Estatuts

CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

Article 1: Denominació

Sota la denominació **"Institut pel futur, SCCL"** es constitueix una societat cooperativa de primer grau, de treball associat, sense ànim de lucre, subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 2: Objecte i activitats

L'objecte d'aquesta societat cooperativa és:

1. La recerca en estudis de futurs i disseny de futurs mitjançant projectes propis i col·laboracions.
2. La promoció de la recerca i innovació en els estudis de futurs.
3. La promoció dels estudis de futurs i disseny de futurs, dels coneixements en aquestes disciplines i les seves aplicacions per a l'avenç social, ambiental i tecnològic.
4. El desenvolupament de projectes i serveis professionals d'assessorament, investigació, consultoria i formació sobre estudis de futurs a entitats públiques, privades, comunitàries i acadèmiques.

Tots els socis treballadors han d'aplicar el seu treball a aquest objecte, segons les seves condicions d'aptitud i capacitació professional.

Article 3: Durada

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats comencen des del moment de la seva constitució.

Article 4: Domicili social i àmbit territorial

El domicili social de la cooperativa s'estableix al Carrer de Lluís Millet 2, 1r de 17190 Salt (Girona) a Catalunya i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada als territoris de Catalunya, sens perjudici que puguin desenvolupar la seva activitat econòmica fora d'aquest àmbit (altres regions de parla catalana, a nivell estatal, europeu o internacional) per un millor compliment de l'objecte social.

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

Article 5: Persones sòcies treballadores

Poden ser persones sòcies treballadores totes les persones que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, i en les condicions especificades a l'article 6 d'aquests estatuts.

Article 6: Requisits per a l'admissió de persones sòcies treballadores

Per a l'admissió d'una persona com a soci treballador cal que es compleixin els requisits següents:

a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 5 d'aquests estatuts.
b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.
c) Superar un període de prova de dotze mesos.
d) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 7: Persones sòcies col·laboradores

La Cooperativa podrà tenir socis col·laboradors, que podran ser persones físiques o jurídiques, les quals, sense realitzar directament l'activitat cooperativitzada principal que és el treball, col·laboren en la consecució de l'objecte social de la Cooperativa.

Els socis col·laboradors tindran dret de vot en l'Assemblea General en igualtat de condicions que els altres membres.

Article 8: Requisits per a l'admissió de persones sòcies col·laboradores

1. Per a l'admissió d'una persona com a soci col·laborador cal que es compleixin els requisits següents:
    a) Ser persona física o jurídica, pública o privada, i en el primer cas, tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.
    b) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

2. La sol·licitud d'admissió com a soci col·laborador ha de ser formulada per escrit al Consell Rector, la resolució del qual es pot recórrer davant la primera assemblea general que es faci.

Article 9: Drets dels Socis

Els socis tenen el dret de:

a) Realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació.
b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.
c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.
e) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
f) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

Article 9: Deures dels Socis

Els socis tenen l'obligació de:

a) Participar activament en el funcionament de la cooperativa i complir amb les seves responsabilitats laborals.
b) Aportar les contribucions econòmiques acordades en assemblea.
c) Complir amb els acords adoptats per l'assemblea general i els estatuts.

Article 10: La responsabilitat dels socis pels deutes socials

La responsabilitat patrimonial dels socis per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades com si no.

El soci que es doni de baixa de la cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'ha de reemborsar, continua sent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de les obligacions contretes per la cooperativa abans de la data de la pèrdua de la condició de soci i fins l'import de les aportacions que se li han de reemborsar.

Article 11: Baixa dels socis

Qualsevol soci es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb dos mesos d'antelació.

Article 12: Baixa justificada i baixa obligatòria

1. La baixa voluntària del soci col·laborador sempre es considerarà justificada.
2. La baixa del soci treballador es considerarà justificada:
    a) Quan l'interessat compleix el termini de preavís que s'estableix a l'article anterior.
    b) En cas de malaltia o accident o qualsevol altre supòsit en el que es perdin els requisits objectius, que impedeixi definitivament la prestació de treball.
    c) En cas de trasllat de la família del soci treballador o bé de trasllat del centre de treball en ambdós casos en un altre municipi diferent del actual, quan la distancia entre ells sigui superior a 40 km.

d) Quan la baixa hagi estat motivada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades per causa major, que definitivament impedeixin a la cooperativa mantenir el lloc de treball.
e) En el cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General decidint la fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
f) En el cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General decidint assumir les obligacions i els compromisos que la cooperativa hagi de contraure en cada moment i de retruc, els seus socis de manera personal, per tal de reforçar la situació financera i patrimonial de l'entitat.
g) Si s'adopten acords que augmentin les aportacions obligatòries de les persones sòcies.

Pel que fa als tres darrers apartats d'aquest article, caldrà que l'interessat sol·liciti la baixa per escrit al President del Consell Rector dins dels quaranta dies següents a l'adopció dels corresponents acords.

3. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa del soci poden ser recorregudes per aquest soci davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació.
4. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa del soci poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquest soci davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent, amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació.
5. El Consell Rector ha de donar de baixa obligatòriament els socis que deixin de complir els requisits objectius establerts per aquests estatuts o exigits per la Llei per mantenir-ne la condició, per formar part de la cooperativa.

Article 13: Dret de reemborsament

En tots els casos de baixa d'un soci, aquest soci tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social així com les bestretes meritades resultat del seu treball que li restin cobrar.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'1 mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 41.4 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici. D'altra banda, sobre l'import liquidat de les aportacions obligatòries, el Consell Rector

aplicarà una deducció del 10%, en el cas de baixa injustificada i una deducció del 10% en el cas d'expulsió de la persona sòcia.

El pagament de les bestretes meritades s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa. La persona sòcia té dret a percebre l'interès legal del diner.

Article 14. Faltes dels socis

Les faltes comeses pels socis, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

Article 15. Faltes molt greus

Son faltes molt greus:

1. L'ús del patrimoni social per part d'un soci per a negocis particulars.
2. L'incompliment d'obligacions socials que suposin un greu perjudici a la cooperativa.
3. La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
4. Embriagar-se o estar sota la influència de substàncies psicotròpiques i/o estupefaents que es posin de manifest durant la jornada laboral i que afectin negativament la prestació del treball del soci.
5. Les absències injustificades de forma reiterada d'un membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
6. L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.
7. No assumir les obligacions i els compromisos que la cooperativa hagi hagut de subscriure en cada moment i de retruc, els seus socis de manera personal, per tal de sostenir o reforçar la situació financera i patrimonial de l'entitat.
8. Indisciplina greu en la prestació laboral o professional en el cas dels socis treballadors
9. La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs.
10. La morositat del soci en el desemborsament de l'aportació a capital social, sempre que el soci hagi estat requerit de pagament pel Consell Rector i hagin transcorregut 30 dies.
11. La reiteració o acumulació de 3 faltes tipificades i sancionades com a greus a l'article següent, en un període inferior a 3 mesos, encara que siguin de diferent naturalesa.

Article 16. Faltes greus

Son faltes greus:

1. L'absència injustificada a les Assemblees Generals degudament convocades, sempre que suposi la no presència del soci en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.

2. No acceptar o dimitir sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si s'escau, els càrrecs o funcions per als que hagués estat escollit el soci.
3. Les accions o les omissions que impliquin un compliment defectuós de les tasques que siguin responsabilitat de les persones sòcies, i que originin un perjudici als interessos de la cooperativa.
4. La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa i/o sobre informació confidencial dels seus clients, susceptible de produir-li un perjudici.
5. L'incompliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions a capital.
6. La reiteració o acumulació de 5 faltes tipificades i sancionades com a lleus, per les que hagués estat sancionat el soci en el període d'un any.

Article 17. Faltes lleus

En relació a la regulació de les faltes lleus, aquestes, tal i com permet la llei es desenvoluparan en un reglament de règim intern.

Article 18. Sancions

a) Les faltes molt greus se sancionen en el cas dels socis treballadors amb el descompte en les bestretes laborals de 15 a 60 dies, amb la inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials durant 5 anys, o bé en els casos més greus, o que impedeix el desenvolupament de l'activitat eficient de la cooperativa, amb l'expulsió.
b) Les faltes greus se sancionen amb la suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials durant un any o en el cas dels socis treballadors amb el descompte en les bestretes laborals de 14 dies com a màxim.
c) Les faltes lleus se sancionen amb una amonestació verbal o per escrit o bé amb un descompte en les bestretes laborals de 2 dies com a màxim.

Article 19. Procediment sancionador

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent i amb l'audiència de l'interessat.

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'1 mes a comptar des de la notificació de la sanció.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'1 mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a la Llei de cooperatives de Catalunya.

Capítol III: RÈGIM ECONÒMIC

Article 20: Capital social mínim

El capital social està constituït per les aportacions dels socis, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions i els interessos.

Els títols han de tenir un valor d'un euro cadascun.

a) L'aportació mínima per adquirir la condició de **soci treballador** ha de ser de set-cents cinquanta (750) euros, la qual s'ha de desemborsar de la manera que estableixen els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
b) L'aportació mínima per adquirir la condició de **soci col·laborador** ha de ser de zero euros, sense perjudici que el consell rector recomani una aportació superior segons el cas. En cas d'haver-hi aportació, s'ha de desemborsar de la manera que estableixen els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Les aportacions de les persones sòcies col·laboradores han de quedar reflectides comptablement, de forma separada de la de la resta de persones sòcies treballadores.

El capital social mínim es fixa en tres mil euros.

Article 21: Quotes periòdiques.

L'Assemblea General determinarà l'import de les quotes periòdiques que si escau, els socis hagin de fer efectives en cada moment, tenint en compte que aquestes quantitats, en cap cas, formen part del capital social, ni són reintegrables.

Article 22: Transmissió de les aportacions.

Les aportacions o títols dels socis solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de Cooperatives de Catalunya:

a) Entre persones sòcies, per actes inter vivos mitjançant la publicació de l'oferta de transmissió al tauler d'anuncis del domicili social i comunicant-ho al Consell Rector que ho comunicarà a la resta de persones sòcies segons cregui oportú. Una vegada efectuada la transmissió, cal donar-ne compte de la mateixa al Consell Rector dins dels 14 dies naturals següents a la transmissió.
b) Per successió mortis causa.

Article 23: Fons socials obligatoris

1. Dels excedents comptabilitzats per la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'han de destinar els percentatges següents:
    a) Al Fons de Reserva Obligatori, amb la finalitat de contribuir a la consolidació econòmica de la cooperativa, s'ha de destinar com a mínim el 30% dels excedents nets
    b) Al Fons d'Educació i Promoció Cooperativa cal destinar com a mínim el 10% dels excedents nets de cada exercici i ha de tenir com a finalitats: la formació dels socis en els principis i les tècniques cooperatives, empresarials,

econòmiques i professionals; la promoció de les relacions entre cooperatives i la difusió del cooperativisme, i l'atenció a objectius d'incidència social i de lluita contra l'exclusió social.

2. Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys el 50% al Fons de reserva obligatori.
3. Els excedents cooperatius i els beneficis extracooperatius disponibles, un cop satisfets els impostos exigibles, no es distribueixen entre les persones sòcies, sinó que es destinen, a la creació d'un Fons de Reserva Voluntari Irrepartible amb l'objectiu de compensar possibles pèrdues futures.

Article 24: Imputació de pèrdues

1. Per a la imputació de pèrdues, ja siguin cooperatives o extracooperatives, la cooperativa ha de regir-se per les normes següents:

a) Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de reserva obligatori.
b) Als fons de reserva voluntaris irrepartibles es pot imputar la totalitat de les pèrdues.
c) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris irrepartible s'ha d'imputar a les persones sòcies proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascuna d'elles amb la cooperativa.

2. Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social.

Article 25: Tancament de l'exercici

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any.

Capítol IV: ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

Article 26: Organització funcional interna

1. Els criteris bàsics del règim de la prestació del treball, es recolliran en Reglament de Règim Interior, que ha de ser aprovat i modificat per l'Assemblea General Extraordinària per la majoria de dos terços de vots dels socis assistents o representats.

2. Pel que fa al règim de treball, la cooperativa podrà regular la seva pròpia organització del treball; les hores de prestació; la jornada dels socis, que podrà ser completa o parcial, el descans setmanal; les festes; les vacances; els permisos; la classificació professional; els criteris retributius, en especial les bestretes laborals; la mobilitat funcional i geogràfica; les excedències o qualsevol altra causa de suspensió o extinció de la relació de treball cooperatiu, i, en general, tota matèria

directament vinculada amb els drets i les obligacions derivats de la prestació de treball pel soci treballador.

3. Per tal de reforçar el caràcter de sense ànim de lucre d'aquesta cooperativa de treball associat, aquests estatuts determinen que en còmput anual, les retribucions de les persones que aportin el seu treball a la cooperativa, en règim cooperatiu o laboral, no poden superar en un 150% les retribucions que estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i la zona corresponents.

Capítol V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

Article 27: Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària

L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cada un dels socis. La notificació al soci s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració.

La convocatòria, tant la que s'anunciï al domicili social com la notificada a cadascun dels socis, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria.

L'assemblea general ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan ho sol·liciti els subjectes indicats a l'article 45.3 de la Llei de cooperatives.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat ferho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l'article 45, apartat 1, de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 28: Del vot per representant a l'Assemblea General

Cada soci té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'un representant. Cada representant només pot tenir dos vots delegats.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

Article 29: Adopció d'acords

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats.

L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els casos següents:

a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
b) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
c) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
d) Aprovació del Reglament de règim intern relatiu al règim de treball dels socis treballadors.
e) La creació, la incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o societat cooperativa europea.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

1. Convocatòria d'una nova assemblea general.
2. Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
3. Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei de cooperatives catalana.

Article 30: El Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

En tot cas, corresponen al consell rector i no són delegables les següents facultats:

a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb subjecció a la política general establerta per l'assemblea general.
b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
c) Tramitar i resoldre els expedients sancionadors i d'extinció de la relació de treball cooperatiu tal i com determini el Reglament de Règim Interior.
d) Presentar a l'assemblea general la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
e) Autoritzar la prestació d'avals o fiances a favor d'altres persones.
f) Nomenar i destituir la persona que ocupa la direcció o la gerència.

g) Distribuir els càrrecs del consell rector.
h) Decidir el trasllat del domicili dins del terme municipal, d'acord amb l'article 89 de la Llei de cooperatives catalana.

El president de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

Article 31: El Consell Rector

El Consell Rector es compon de tres membres, elegits tots ells entre els socis de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General i pel procediment següent de presentació de candidatures individuals.

Els càrrecs són els següents: president/a, secretari/a i tresorer/a. La seva distribució correspon al consell rector.

Article 32: Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de cinc anys, sens perjudici de la seva posterior reelecció.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori, llevat de reelecció o d'una altra causa justa, i no dóna dret a retribució, d'acord amb la limitació que la llei de cooperatives prescriu per les cooperatives sense ànim de lucre.

No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa.

Article 33: Funcionament del Consell Rector

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari un cop cada semestre i en sessió extraordinària cada vegada que el convoqui el President, a iniciativa pròpia o a petició de qualsevol dels seus membres. Si aquesta sol·licitud no fos atesa en el termini de 10 dies, podrà ésser convocat pel sol·licitant, sempre que aconsegueixi l'adhesió d'un terç del consell com a mínim

Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components.

Cada membre del Consell Rector només en pot representar un altre. Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents o representats.

El President de la cooperativa podrà emetre un vot de qualitat decisori en els casos d'empat.

Capítol VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Article 34: Dissolució i liquidació

Són causes de dissolució de la cooperativa:

a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
b) La voluntat dels socis.
c) La reducció del nombre de socis per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més d'1 any.
e) La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 90 al 99 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
f) El concurs de creditors.
g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

Disposició addicional 1

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.

Disposició addicional 2

Els socis treballadors opten per inscriure's a la Seguretat Social en el règim especial d'autònoms.

JOSE MARIA MONGUET FIERRO
Digitally signed by JOSE MARIA MONGUET FIERRO
Date: 2026.03.09 22:18:08 +01'00'

JAN FERRER PICÓ - DNI 41667516A
2026.03.10 08:31:01 +01'00'

ALEJANDRO TREJO OMEÑACA - DNI 52421961Q (TCAT)
Firmado digitalmente por ALEJANDRO TREJO OMEÑACA - DNI 52421961Q (TCAT)
Fecha: 2026.03.10 08:43:35 +01'00'